

Physical Education

(General)

2nd semester

Sub:- Management of Physical Education & Sports

Unit - IV

4.2. Qualities of good leader in Physical Education.

কারীৰ শিক্ষায় হেৰু নেতৃত্ব হানেৰ জন্ম একজন
হেৰু নেতাৰ অত্যাৱশ্যকীয় গুণাবলী হৈলি নিম্নে বৰ্ণিত হইল -

1. পাৰিচালন কৌশলী অক্ষমতা জ্ঞান :-

একজন হেৰু পাৰিচালক/নেতাৰ বিষয়গত ও পাৰিচালন
ব্যাবহাৰক্ষেত্ৰে পুষ্টি পুষ্টি জ্ঞান থাকি অত্যাৱশ্যক।

2. নিয়ন্ত্ৰণ কৰাৰ ক্ষমতা :-

একজন পাৰিচালক তখনই হেৰু হইলে উঠে, যখন তিনি
তাৰ অহঙ্কৰী হেৰু সঠিকভাৱে নিয়ন্ত্ৰণ কৰতে অক্ষম হইলে
কোন কাৰু অক্ষম কৰতে হলে বা নিৰ্দিষ্ট লক্ষ্যে মৌচানোৰ
জন্ম এই নিৰ্দিষ্ট বস্তুৰ অৰ্থে যুক্ত সকল অহঙ্কৰী
কৰি নিয়ন্ত্ৰিত কৰি অত্যাৱশ্যক তাই একজন বেলা নেতাৰ সৰ্বদাই নিয়ন্ত্ৰণ
হবেন।

3. বিশ্বাস অৰ্জন কৰা :-

একজন নেতাৰ সৰ্বদাই তাই অহঙ্কৰী হৈ যিবু বিশ্বাস
হোৱা হবেন, পাৰিপাৰ্শ্বিক তিনিও অৰ্থে বিশ্বাস হোৱা হবেন।

4. অহঙ্কৰী শীল হওনা :-

অহঙ্কৰী শীলতা একেটি পৰম গুণ, একেজন
নেতা তখনই হেৰু হবেন যখন তিনি তাৰ হলেৰ প্ৰতিটি অহঙ্কৰী
প্ৰতি অহঙ্কৰী শীল হবেন।

5. সুদূৰ প্ৰমাণী-চিন্তা :-

হেৰু ও অতিহেৰু নেতাৰ সৰ্বদাই সুদূৰ চিন্তা
অক্ষম ও সুদূৰ চিন্তা শীল হবেন, যাত্ৰ কোন কাৰু
হল ও বিশ্বাস পাৰ্জাদায়ক বা অক্ষম মুখী না কৰা তোলে।

6. বিচক্ষণ ক্ষমতা :-

একজন হেৰু নেতা সৰ্বদাই বিচক্ষণ শীল হবেন।
তিনি তাৰ বিচক্ষণতা দিমে সঠিক অৰ্থে সঠিক কাৰু কৰাৰ
সিদ্ধান্ত হবেন।

7. সত ও আত্ম বিশ্বাসী :-

একজন নেতা তখনই সক্ষম হবেন যখন তিনি
সত ও আত্ম বিশ্বাসী হবেন। আত্ম বিশ্বাস হাড়া কোন
কাৰু অক্ষম ভাৱে কৰা গুণ হই।

8. কর্তৃপক্ষের নির্মাণ :-

একজন দুর্ভাগ্যবশত কর্মচারী তার কাজের প্রতি কর্তৃক পরামর্শ হবেন কর্মচারী নয় তিনি তার সহকর্মীদের প্রতিও নির্মাণের ও কর্তৃক পরামর্শ হবেন।

9. নমনীয়তা :-

একজন দুর্ভাগ্যবশত পরিচালক/নেতা তার সহকর্মীদের কাছে কর্মচারী নমনীয় হবেন অর্থাৎ সিদ্ধান্ত গ্রহণের পূর্বে তার সহকর্মীদের মতামতকে মতো করে শুনবে/গ্রহণ করবেন।

10. কর্তৃপক্ষকে অনুপ্রাণিত বা সমর্থন না করা :-

কর্তৃপক্ষকে কোন চমক একজন দুর্ভাগ্যবশত পরিচালক/নেতা কর্তৃক, কিন্তু একজন দুর্ভাগ্যবশত পরিচালক কর্মচারী কর্তৃপক্ষকে অনুপ্রাণিত করে চলবে কর্মচারী নয়, তিনি তার প্রতি প্রতিষ্ঠানের ও বিরুদ্ধে বিবেচনা করে তবেই সিদ্ধান্ত গ্রহণ করবেন।

11. উদ্বেগ করার ক্ষমতা :-

একজন দুর্ভাগ্যবশত নেতা তার সহকর্মীদের কাজের প্রতি কর্মচারী অনুপ্রাণিত করবেন ও কাজ করতে উদ্বেগ করবেন মতো কর্মচারী কর্মচারী কাজের প্রতি আস্থা হবেন।

12. প্রতিক্রিয়া :-

দুর্ভাগ্যবশত নেতা হলে উচিত অন্য প্রতিক্রিয়া কর্মচারী অনুপ্রাণিতের আধিকারী হতে হবে, কারণ, অনুপ্রাণিতের প্রতি কর্মচারী মানসে আকর্ষণ থাকে।

13. স্বাভাবিক বিবেচনা :-

যে নেতা ও মত বিবেচনা কর্মচারীকে উচিত পরামর্শ, তিনি তত বিবেচনা কর্মচারী হলে উচিত।

14. আত্ম পরামর্শ :-

নিজেই আত্ম পরামর্শ রূপে নেতা নেতা একজন কর্মচারী নেতার বিবেচনা।

15. মানসে নেতৃত্বের ক্ষমতা :-

একজন কর্মচারী নেতা সব পরিস্থিতিতে নিজেই মানসে নেতৃত্বের ক্ষমতা রাখে অর্থাৎ তিনি অনুপ্রাণিতের আধিকারী হলে, মানসে নেতৃত্বের ক্ষমতা রাখে অর্থাৎ তিনি অনুপ্রাণিতের আধিকারী হলে।

Leadership

L = Loyalty

E = Enthusiasm, Endurance,

A = Alertness, Adjustment, Ability to coordinate activities.

D = Discipline, Dutifulness, Dependability, Desire to help others

E = Energetic, Earnestness

R = Reliability, Right thinking & right judgement.

S = Sincerity, Sympathy, Self control, sacrifice

H = Health, Honey, Humour

I = Intelligent, Industriousness, Impartiality.

P = Patience, Perseverance, Personality, Physical skill,
Public Relation.